

F.D.C.A.P

FONDS DE DOTATION DE LA COMMUNAUTÉ
AÉROPORTUAIRE DE PARIS

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025





SOMMAIRE

P. 04	Éditorial Par Sophie Pécriaux, Présidente du F.D.C.A.P.
P. 06	L'année 2025 du F.D.C.A.P. en chiffres
P. 08	Fonctionnement interne du fonds
P. 14	Une année pour renforcer la visibilité et les liens
P. 18	Axes de développement prioritaires
P. 22	Actions d'intérêt général financées par le fonds
P. 28	Perspectives 2026

Éditorial

Créé en 2017, le Fonds de Dotation de la Communauté Aéroportuaire de Paris (F.D.C.A.P.) est né d'une conviction forte : celle que l'action collective est un levier puissant pour répondre aux enjeux sociaux et économiques des territoires aéroportuaires. Porté par les valeurs d'entraide, de responsabilité territoriale et d'impact sociétal, le F.D.C.A.P. fédère les acteurs de la communauté autour d'un objectif commun : favoriser l'insertion, l'employabilité et la formation, au plus près des besoins locaux.

Dans un contexte marqué par de profondes mutations des métiers et des tensions persistantes sur l'emploi, le F.D.C.A.P. agit comme un trait d'union entre le monde économique et le monde associatif. Depuis sa création, il a soutenu des projets concrets, innovants et mesurables, démontrant que la mutualisation des moyens financiers, humains et relationnels permet de démultiplier l'impact au bénéfice des publics les plus fragilisés.

L'année 2025 s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Les associations lauréates accompagnées illustrent notre volonté de soutenir des initiatives à fort ancrage territorial,

combinant innovation pédagogique, inclusion sociale et réponse directe aux besoins d'un secteur aéroportuaire en pleine évolution. Parallèlement, le F.D.C.A.P. poursuit une ambition structurante : renforcer la lisibilité des actions, approfondir les partenariats existants et élargir le cercle des entreprises contributrices afin de consolider cette force collective.

En tant que présidente du F.D.C.A.P., je tiens à remercier très sincèrement l'ensemble des membres du fonds, nos partenaires engagés et les associations que nous accompagnons au quotidien. Leur confiance, leur mobilisation et leur sens du collectif sont essentiels au bon fonctionnement et à la pérennité du F.D.C.A.P. C'est grâce à cet engagement partagé que nous faisons du fonds un outil structurant au service de territoires plus solidaires, plus inclusifs et résolument tournés vers l'avenir.



Sophie Pécriaux

Présidente du F.D.C.A.P.
Fondatrice du Groupe City One

L'ANNÉE 2025 DU F.D.C.A.P. EN CHIFFRES

Entreprises
membres **21**

Toutes issues de
la communauté
aéroportuaire de Paris

1 tonne

de vêtements collectés lors de la collecte solidaire
de la communauté en association avec La Cravate Solidaire.
permet à 330 bénéficiaires accompagnés
vers l'emploi de se présenter à un rendez-vous professionnel
avec une tenue adaptée

Dons des entreprises membres
65 500 €

4 projets d'intérêt général
subventionnés
50 000 €
(au plus proche des besoins
des aéroports parisiens)

5 soutiens complémentaires de
5 000 €
versés à **5 lauréats**
de l'appel à projet 2024/2025
pour atteinte des objectifs fixés

Pour un total de
75 000 €
de subventions versées

Frais de fonctionnement
12 394 €

Reports en fonds dédiés
65 513 €

FONCTIONNEMENT INTERNE DU FONDS

La gouvernance du F.D.C.A.P.

Le Fonds de Dotation de la Communauté Aéroportuaire de Paris (F.D.C.A.P.) est gouverné par un Conseil d'administration présidé par **Madame Sophie PECRIAUX**, PDG de CITY ONE.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément aux statuts, le conseil d'administration est composé de 10 membres comprenant les 8 membres fondateurs et 2 membres entreprises.

CITY ONE

Membre fondateur
Représenté par :
Sophie PÉCRIAUX
Présidente

ATALIAN

Membre fondateur
Représenté par :
Baudouin DELESCLUSE
Trésorier

MULLIEZ-FLORY

Membre fondateur
Représenté par :
Jacques GINDRE
Secrétaire



MEMBRES DU BUREAU



AÉRIA

Membre fondateur
Représenté par :
Thomas DESPLANQUES
Membre du CA



AVICO

Membre fondateur
Représenté par :
Gilles GOMPERTZ
Membre du CA



GROUPE ADP

Membre fondateur
Représenté par :
Laure KERMEN
Membre du CA



HUB SAFE - SAFESQUARE BY SAMSIC

Membre fondateur
Représenté par :
Christophe BUSCA
Membre du CA



ICTS

Membre fondateur
Représenté par :
Thomas DESPLANQUES
Membre du CA



ALYZIA

Membre entreprise
Représenté par :
Didier MONTEGUT
Membre du CA



GROUPE 3S

Membre entreprise
Représenté par :
Didier MONTEGUT
Membre du CA

LES AUTRES MEMBRES DU FONDS

Au 31 décembre 2025, le F.D.C.A.P. compte au total 21 entreprises membres, dont 1 nouvelle arrivée : PHARMACIE DU VOYAGE.



AVIAPARTNER
Membre entreprise
Représenté par :
Stephen DENNER



EXTIME F & B
Membre entreprise
Représenté par :
Éric LABRUNE



GEH
Membre entreprise
Représenté par :
Franck ROMAND



GSF AIRPORT
Membre entreprise
Représenté par :
Benoît HELT



GTP CONSEIL
Membre entreprise
Représenté par :
Nathalie EBRAHIM



**LAGARDÈRE TRAVEL
RETAIL**
Membre entreprise
Représenté par :
Vincent ROMET



OTESA
Membre entreprise
Représenté par :
Caroline GOUGEON



SERVAIR
Membre entreprise
Représenté par :
Patricia LARZILLIÈRE



SYNERGIE
Membre entreprise
Représenté par :
Sébastien COLLARD



WOGROUP
Membre entreprise
Représenté par :
Xavier GONDAUD



NOUVEAU MEMBRE

PHARMACIE DU VOYAGE
Membre entreprise
Représenté par :
Franck LAHMI

CHARGÉS DE MISSION AUPRÈS DU FONDS



Gilles POUPENEY
GROUPE ADP
Chargé des relations membres
et associations, suivi administratif et financier



Patricia DORIA
CITY ONE
Chargée de la communication



Sophie PÉCRIAUX
Présidente du F.D.C.A.P.
Fondatrice Groupe de
CITY ONE



Le F.D.C.A.P. a montré que la communauté aéroportuaire pouvait agir collectivement pour répondre aux enjeux sociaux de ses territoires. En tant que présidente, je m'attache à fédérer les entreprises autour de cette ambition commune et à créer les conditions d'un dialogue constructif avec le monde associatif. Mon rôle consiste à orienter notre action vers des projets à fort impact, capables de favoriser l'insertion, de développer les compétences et d'ouvrir des perspectives professionnelles. Le F.D.C.A.P. démontre que lorsque les entreprises unissent leurs engagements, elles peuvent devenir un véritable levier de transformation au service de l'emploi et de l'inclusion.



Sébastien COLLARD
Directeur des Opérations IDF
Grand Est de SYNERGIE



En tant que représentant de Synergie au sein du Fonds de dotation de la communauté aéroportuaire de Paris, je suis particulièrement attaché aux actions qui favorisent l'insertion professionnelle et la découverte des métiers aéroportuaires. Le F.D.C.A.P. joue un rôle essentiel en fédérant les acteurs de l'écosystème autour d'initiatives concrètes au service de l'emploi, de la formation et de l'égalité des chances. À travers notre engagement, nous cherchons à contribuer activement à ces dynamiques, notamment en soutenant des projets associatifs et en mobilisant nos équipes sur le terrain. Pour Synergie, participer au F.D.C.A.P., c'est aussi renforcer notre ancrage au sein de la communauté aéroportuaire et accompagner les talents vers des opportunités professionnelles durables.



Franck LAHMI
Nouveau membre
contributeur
PHARMACIE DU VOYAGE



Le F.D.C.A.P. est une magnifique initiative. Au moment où le monde prend feu de toute part, que la haine et la violence s'installent dans la banalité, il est réconfortant de rencontrer des personnes qui pensent avec bienveillance à ceux qui en ont besoin et qui mobilisent des énergies pour les aider. La vie est vivace et il faut renforcer ce qui peut nous rapprocher au-dessus des différences qui pourraient nous éloigner les uns des autres. C'est comme ça que je vois le sens de ce fonds que je découvre cette année et que j'espère mieux connaître rapidement. Nouveau membre de la communauté aéroportuaire à participer à cette aventure, j'espère contribuer à soutenir des projets d'intérêt général sur notre territoire.



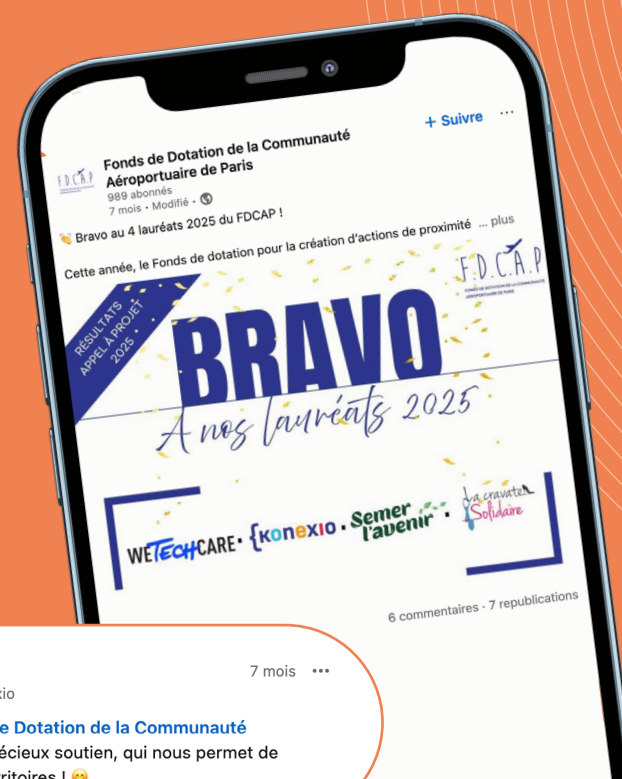
Baudouin DELESCLUSE,
Trésorier et membre du CA
GROUPE ATALIAN



Pour ATALIAN, société de services travaillant sur les plateformes parisiennes, les collaborateurs sont notre principale ressource et constituent notre véritable atout au service de nos clients. L'ancrage territorial et l'insertion sont donc naturellement des enjeux clés. À titre personnel, mon engagement au service du F.D.C.A.P. remonte à plusieurs années. À mon arrivée dans le groupe ATALIAN, il y a 18 mois, il m'a été proposé de poursuivre cet engagement et de continuer à en être le trésorier. C'est avec conviction et satisfaction que j'ai accepté : le F.D.C.A.P. est un acteur qui permet de contribuer à la mise en place d'actions concrètes et qui cultive la proximité avec les acteurs de terrain. C'est le signe de son efficacité.

UNE ANNÉE POUR RENFORCER LA VISIBILITÉ ET LES LIENS

Tout au long de l'année 2025, le F.D.C.A.P. a développé sa communication, consolidé ses relations avec ses partenaires et poursuivi ses démarches de prospection. Ces actions ont contribué à mieux faire connaître le Fonds, à fédérer autour de projets communs et à élargir sa base de soutien.



Cindy Tieu • 2e
Responsable de développement | Konexio

7 mois ...

Encore un grand merci au [Fonds de Dotation de la Communauté Aéroportuaire de Paris](#) pour ce précieux soutien, qui nous permet de renforcer notre impact dans les territoires ! 🙌

claudio baumann • 3e et +
...

7 mois ...

Bravo WeTechCare, vos outils sont précieux pour les personnes que nous accompagnons

Actions de communication menées par le Fonds

SITE F.D.C.A.P.FR, VITRINE DES TEMPS FORTS DU FONDS

En 2025, le F.D.C.A.P. a renforcé sa communication institutionnelle et la valorisation des projets soutenus. Huit actualités ont été publiées sur son site internet, dont sept entre mai et décembre.

Cette production éditoriale a permis de structurer la prise de parole du Fonds autour de ses temps forts. Les publications de septembre ont notamment mis en avant les lauréats de l'appel à projets. Elles ont permis de montrer, de façon concrète, les actions soutenues par le Fonds dans les domaines de l'insertion, de la formation et de l'accompagnement des jeunes.

En novembre, la communication autour de la collecte solidaire a également contribué à mobiliser plus largement la communauté aéroportuaire autour d'une initiative en faveur de l'accès à l'emploi.

LINKEDIN, RELAIS DE VISIBILITÉ COMPLÉMENTAIRE

Le F.D.C.A.P. s'est aussi appuyé sur LinkedIn pour prolonger cette visibilité. La page a relayé plusieurs moments clés de l'année : les vœux de janvier, l'appel à projets, des actualités de gouvernance et la collecte solidaire de fin d'année.

Elle a permis au Fonds de toucher un public plus large et de garder un contact régulier avec ses partenaires. Un moyen simple et efficace de faire circuler ses messages et de rappeler ses engagements.

ACTIONS DE PROSPECTIONS DE DONATEURS MENÉES PAR LE FONDS

En 2025, le F.D.C.A.P. a poursuivi sa prospection pour élargir le cercle de ses membres contributeurs, en ciblant notamment les secteurs de l'hôtellerie, des télécoms et réseaux et des compagnies aériennes. Cette démarche a abouti à l'arrivée d'un nouveau membre, la Pharmacie du Voyage, implantée dans les terminaux 2E et 2F de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle et nous espérons concrétiser de nouveaux partenariats en 2026.

MOBILISATION DES PARTENAIRES

Une opération solidaire à l'échelle de la communauté aéroportuaire

Le F.D.C.A.P. a engagé une démarche de partenariat pour coorganiser un événement annuel appelé à durer, autour d'un même objectif d'insertion professionnelle.

En 2025, cette dynamique s'est concrétisée avec la collecte de vêtements professionnels au profit du réseau associatif La Cravate Solidaire. Menée du 24 novembre au 4 décembre 2025 sur les plateformes des aéroports de Paris et dans certains sièges d'entreprises de la communauté aéroportuaire, cette opération a réuni plusieurs membres du Fonds (Groupe ADP, City One, Synergie, Atalian, Extime, GEH, Mulliez-Flory, Samsic, WO Group et Otessa), ainsi que des partenaires non-membres, comme Hub One et Transavia. Les collaborateurs des entreprises participantes se sont engagés directement dans l'opération, aux côtés du tissu associatif local, donnant à cette initiative une portée à la fois solidaire, territoriale et très concrète.

Un impact concret immédiat

Avec plus d'une tonne de vêtements professionnels collectés en une semaine, sur 30 points de collecte, cette action a permis d'apporter un soutien direct aux personnes accompagnées par La Cravate Solidaire dans leur parcours vers l'emploi. Ces dons constituent un appui très concret pour préparer des rendez-vous professionnels et redonner confiance à des bénéficiaires engagés dans une recherche d'emploi.



AXES DE DÉVELOPPEMENT PRIORITAIRES

Quatre priorités au cœur de l'action du Fonds

Le F.D.C.A.P. soutient des associations qui agissent au plus près des populations en difficulté dans l'environnement des plateformes aéroportuaires d'Île-de-France. Son action s'organise autour de quatre priorités : l'insertion et la formation, la lutte contre l'illettrisme, l'éducation et la valorisation des métiers aéroportuaires.



Former et accompagner vers l'emploi

Le F.D.C.A.P. place la formation et l'insertion professionnelle au cœur de son action. Le Fonds part d'une conviction simple : l'accès à l'emploi est un levier décisif pour gagner en autonomie, retrouver confiance et renforcer la cohésion sociale sur les territoires aéroportuaires.

En réunissant les entreprises de la communauté aéroportuaire autour de projets concrets, le Fonds soutient des initiatives qui développent les compétences, l'employabilité et la confiance en soi de publics éloignés de l'emploi. Cet engagement se traduit notamment par l'appui apporté en 2025 à des associations comme Konexio ou La Cravate Solidaire.



Donner aux jeunes les clés de la réussite

Le F.D.C.A.P. soutient l'éducation comme un socle de l'égalité des chances et du développement des territoires. À travers les projets qu'il accompagne, il cherche à renforcer l'accès au savoir, à l'orientation et à la réussite des jeunes, en particulier lorsque les parcours sont plus fragiles.

En mobilisant les acteurs économiques de la communauté aéroportuaire, le Fonds encourage des actions de terrain portées par des associations engagées dans la transmission, l'émancipation et l'acquisition de compétences.



Faire reculer l'illettrisme

Le F.D.C.A.P. inscrit aussi son action dans la lutte contre l'illettrisme. La maîtrise des savoirs fondamentaux reste une étape essentielle pour accéder à l'autonomie, à l'emploi et à une pleine participation à la vie sociale.

Le Fonds a déjà soutenu des associations investies sur ce terrain, auprès de publics fragilisés. Cet axe reste une dimension forte de son engagement, compte tenu de son impact humain et social sur les territoires où agit la communauté aéroportuaire.



Faire découvrir les métiers aéroportuaires

Le Fonds agit enfin pour valoriser les métiers du secteur aéroportuaire et renforcer leur attractivité. L'objectif est de mieux faire connaître la diversité des métiers, leur technicité, ainsi que les perspectives qu'ils offrent en matière d'emploi et d'évolution professionnelle.

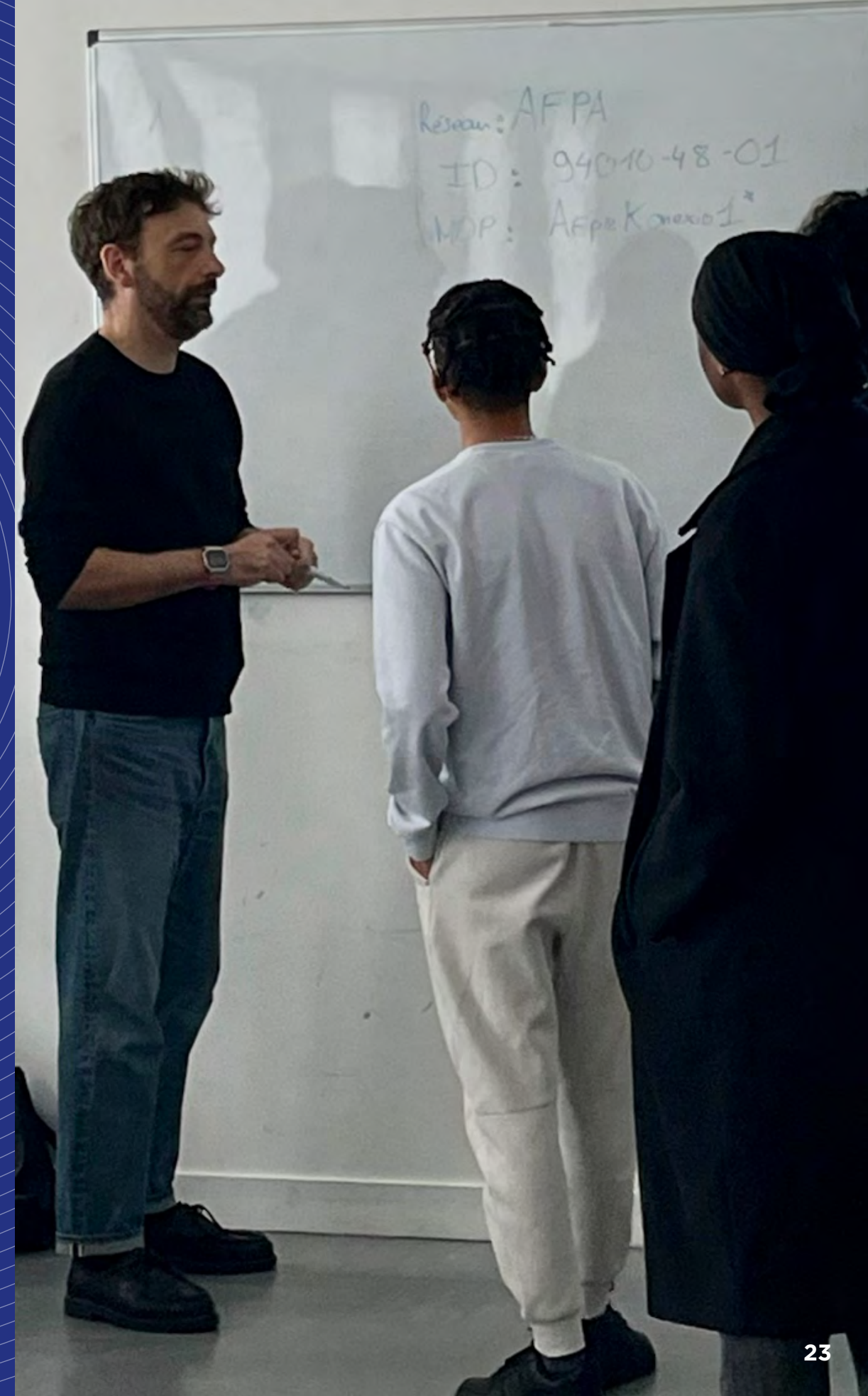
En créant des passerelles entre entreprises, publics et acteurs de l'orientation, le F.D.C.A.P. contribue à faire émerger des vocations et à rapprocher davantage les habitants du territoire des opportunités offertes par l'écosystème aéroportuaire.

ACTIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL FINANCÉES PAR LE FONDS

4 PROJETS DE TERRAIN POUR OUVRIR DES PERSPECTIVES

En 2025, le F.D.C.A.P. a soutenu quatre associations engagées

au plus près des besoins des territoires aéroportuaires. Toutes ont un point commun : accompagner des publics défavorisés vers plus d'autonomie, de confiance et d'opportunités, par la formation, l'insertion et la découverte de nouveaux horizons professionnels.





Le soutien du F.D.C.A.P. nous a permis de continuer à faire vivre le programme dans le Val-de-Marne et d'accompagner 27 jeunes, avec des progressions très encourageantes tout au long du parcours, et 74 % de sorties positives après la formation.

Arthur BERTEAU
Chef de projet
Explore Ton Talent



KONEXIO

révéler les talents et ouvrir des voies vers l'emploi

L'association Konexio déploie dans le Val-de-Marne son programme Explore Ton Talent, destiné à des jeunes de 16 à 25 ans ni en emploi, ni en formation, ni en études. L'objectif est de les aider à reprendre confiance, à développer leurs compétences et à construire un projet d'avenir.

Le parcours, organisé entre août 2025 et janvier 2026, prévoit l'accompagnement de 40 jeunes répartis en deux promotions. Pendant six mois, ils suivent une formation intensive mêlant logique, compétences numériques, culture digitale, soft skills et découverte de métiers en tension, au contact d'entreprises partenaires. En petits groupes et avec un accompagnement individualisé, ils bénéficient d'un cadre structurant pour progresser et se projeter plus concrètement vers l'emploi ou la formation.

Le F.D.C.A.P. intervient en cofinancement, aux côtés d'autres partenaires publics et privés, pour soutenir les dimensions pédagogiques, logistiques et matérielles du programme.

À propos

Konexio est une association déclarée régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, immatriculée sous le SIRET N° 82424482600064, dont le siège social est situé à l'adresse suivante : 15 rue de la Réunion 75020 Paris. Son objet social est de promouvoir l'accès et la formation aux connaissances numériques pour des personnes de toute origine et de tout âge, notamment et sans que cela ne soit exhaustif, pour les personnes réfugiées et les jeunes, en favorisant leur accès à des opportunités professionnelles en lien avec les métiers du numérique. Suite au Conseil d'administration du 16 juillet 2025, il a été convenu que le F.D.C.A.P. s'engage à soutenir le programme Explore Ton Talent, via un don à hauteur de 15 000 € (QUINZE MILLE euros). L'association est représentée par Monsieur Jean-Christophe VIDAL, en qualité de directeur général. Contact : cindy.tieu@konexio.eu - tél. : 07 66 06 43 17



Une première formation terminée autour des métiers du bois, agricoles et vélo et déjà les premiers résultats ! 10 jeunes dont 5 en sortie positive (emploi, stage formation qualifiante). Le projet continue avec une formation en cours et une autre à venir au printemps ! De belles réalisations allant de banc coffre d'extérieur en passant par l'agencement d'un jardin. Des formations pratiques pour redonner confiance.

Raphaël LUROIS
Directeur Semer l'Avenir



SEMER L'AVENIR

remettre le faire au cœur des parcours

À Goussainville, l'association Semer l'Avenir propose une autre porte d'entrée vers l'insertion : les métiers manuels liés à la transition écologique. Lauréate 2025, elle développe des formations intensives de cinq semaines autour de l'agriculture écologique, de la réparation de vélos et du travail du bois.

Pensés pour des jeunes en décrochage scolaire ou professionnel, ces parcours accueillent de petits groupes de 6 à 8 participants. L'apprentissage passe par la pratique, les projets collectifs et le travail en équipe. Au-delà de la découverte d'un métier, l'enjeu est aussi de recréer du lien, de redonner un rythme et de lever certains freins à l'emploi.

Présente sur un territoire marqué par de forts besoins sociaux, l'association agit à la croisée de l'insertion, de la transition écologique et de la redynamisation locale. Avec un taux de sortie positive de 70 %, elle montre déjà sa capacité à produire des effets concrets. Le soutien du F.D.C.A.P. permet notamment de financer du matériel, des matériaux et l'intervention des formateurs.

À propos

Semer l'avenir est une association déclarée régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, immatriculée sous le SIRET N°91036045200023, dont le siège se situe à l'adresse suivante : 6 place Hyacinthe Drujon, 95190 GOUSSAINVILLE. Son objet social est d'accompagner le développement d'initiatives locales écologiques, sociales et solidaires, au service de la résilience du territoire. Elle agit par la sensibilisation, la formation, la coopération locale et l'éducation à la citoyenneté, dans une logique de transition écologique, d'inclusion et de participation. Suite au Conseil d'administration du 16 juillet 2025, il a été convenu que le F.D.C.A.P. s'engage à soutenir le projet via un don à hauteur de 15 000 € (QUINZE MILLE euros). L'association est représentée par Monsieur Raphaël LUROIS, en qualité de directeur. Contact : raphael.lurois@etre-valdoise.fr / tél. : 07 87 51 27 39





En 2025, le soutien de la Fondation nous a permis de renforcer concrètement notre action en Île-de-France. Grâce à ce financement, nous avons pu produire et diffuser des vidéos sponsorisées sur les réseaux sociaux pour aller vers davantage de jeunes, les soutenir dans leur recherche d'emploi ou les connecter à des opportunités du territoire. Grâce au Fonds de Dotations, depuis septembre 2025, plus de 450 jeunes ont été ou sont en cours d'accompagnement, 76 ont été raccrochés à une structure d'accompagnement et 37 ont déjà trouvé du travail !

Grégoire MARCILHACY
Directeur du projet
Le Déclic



WETECHCARE

aller chercher les jeunes là où ils sont

Avec le projet Le Déclic, WeTechCare mise sur une approche originale pour toucher des jeunes souvent absents des dispositifs classiques. L'association s'adresse à des 16-25 ans ni en emploi, ni en études, ni en formation, en particulier les plus "invisibles", à travers un dispositif de médiation numérique.

Le principe est simple : des vidéos diffusées sur les réseaux sociaux servent de point d'entrée. Les jeunes peuvent ensuite échanger directement avec des médiateurs via WhatsApp ou Messenger, avant d'être orientés vers un accompagnement, une formation, un emploi ou une structure partenaire. L'ambition est d'accompagner 1 000 jeunes en un an dans les cinq départements de la communauté aéroportuaire.

Déjà soutenu par le F.D.C.A.P. lors d'une première phase en 2023, le projet a montré son efficacité et changé d'échelle grâce à l'arrivée de nouveaux partenaires. En 2025, le Fonds accompagne ce développement, avec un appui ciblé sur la production et la diffusion de contenus vidéo, pour toucher davantage de jeunes éloignés de l'emploi et mieux relayer les événements menés sur le territoire.

À propos

WeTechCare est une association déclarée régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, immatriculée sous le SIRET N°81295216600021, dont le siège se situe à l'adresse suivante : 71 rue Archereau, 75019 Paris. Son objet social est d'expérimenter et de développer des solutions pour faire des outils et services numériques une chance pour les personnes fragiles, dans un esprit fort de partenariat avec les acteurs pouvant contribuer à cet objet. Suite au Conseil d'administration du 16 juillet 2025, il a été convenu que le F.D.C.A.P. s'engage à soutenir le programme Le déclic Île-de-France, via un don à hauteur de 10 000 € (DIX MILLE euros). L'association est représentée par Monsieur Jean DEYDIER, en qualité de directeur.

Contact : nthiebaut@wetechcare.org / tél. : 06 50 72 32 28



Le F.D.C.A.P. soutient les Ateliers Coup de Pouce Mobiles, un dressing itinérant dont l'objectif est d'accompagner 280 jeunes de Seine-Saint-Denis et du Val-d'Oise. Durant ces ateliers individuels, les jeunes choisissent une tenue professionnelle et s'approprient les codes de l'entretien grâce à l'intervention de coachs bénévoles. Plus d'une centaine de jeunes sont passés dans ces ateliers et 60% ont eu accès à une activité professionnelle. En tant que partenaire global du projet, le F.D.C.A.P. a pu mobiliser ses membres en collectant plus d'une tonne de tenues sur les aéroports de CDG et d'Orly afin de garantir aux jeunes un dressing de la plus haute qualité possible !

Michaël Cienka
Responsable
du développement
à La Cravate Solidaire



LA CRAVATE SOLIDAIRE

*préparer les jeunes
aux rendez-vous décisifs*

Déjà soutenue en 2024, La Cravate Solidaire figure à nouveau parmi les lauréats 2025. L'association accompagne les jeunes de moins de 26 ans dans une étape souvent déterminante : la préparation à l'entretien d'embauche.

Chaque bénéficiaire suit un parcours de trois heures comprenant un accueil personnalisé, un coaching en image avec le choix d'une tenue professionnelle, une préparation à l'entretien avec des bénévoles issus des ressources humaines, ainsi qu'une photo professionnelle pour enrichir son CV. En 2024, 200 jeunes de Seine-Saint-Denis ont été accompagnés. En 2025-2026, l'objectif est porté à 280 bénéficiaires, avec un renforcement dans le 93 et une extension dans le Val-d'Oise.

L'association développe aussi son dispositif itinérant Coup de pouce mobile, qui permet d'aller au-devant des jeunes au plus près des territoires. Cette logique d'aller-vers renforce l'impact du projet, tout en créant des occasions d'engagement pour les salariés bénévoles des entreprises partenaires. En soutenant cette action, le F.D.C.A.P. confirme son attachement à des solutions concrètes, visibles et directement utiles pour l'insertion des jeunes.

À propos

La cravate solidaire est une association déclarée régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, immatriculée sous le SIRET N°79245515600036, dont le siège se situe à l'adresse suivante : 29 boulevard Bourdon, 75004 Paris. Son objet social est de lutter contre les discriminations et les injustices sociales, notamment celles liées à l'embauche. Suite au Conseil d'administration du 16 juillet 2025, il a été convenu que le F.D.C.A.P. s'engage à soutenir le programme atelier coup de pouce, via un don à hauteur de 10 000 € (DIX MILLE euros). L'association est représentée par Monsieur Nicolas GRATZIEL, en qualité de directeur. Contact : michael@lacravatesolidaire.org / tél. : 06 51 56 24 56



PERSPECTIVES

2026, une année pour amplifier l'impact collectif

L'année 2026 s'ouvre sur une conviction forte : la communauté aéroportuaire est bien plus qu'un écosystème économique. C'est une force collective capable de transformer des territoires, des parcours et des trajectoires de vie.

En 2025, les projets soutenus par le Fonds de dotation et les grandes mobilisations solidaires ont démontré ce que notre communauté peut accomplir lorsqu'elle agit ensemble : favoriser l'insertion vers l'emploi, renforcer l'égalité des chances et redonner confiance à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

L'année qui commence porte une ambition claire : amplifier cet impact. Soutenir des projets toujours plus innovants, ancrés dans la réalité du terrain et continuer à faire de l'engagement sociétal un levier stratégique pour nos entreprises et pour nos territoires.

Une année que nous souhaitons utile, solidaire et résolument collective. Parce que c'est ensemble que l'engagement devient impact.

UNE NOUVELLE ANNÉE RYTHMÉE PAR TROIS GRANDS TEMPS FORTS

Pour renforcer la lisibilité et l'impact de ses actions, le Fonds de dotation de la communauté aéroportuaire de Paris structure désormais son année autour de grands rendez-vous collectifs.

Au printemps 2026, le Fonds lancera son nouvel appel à projets, destiné aux associations œuvrant pour l'insertion professionnelle, la formation, la valorisation de nos métiers aéroportuaires, l'égalité des chances et la cohésion territoriale.

Cet appel à projets sera diffusé via le site du Fonds de dotation et LinkedIn, afin de toucher largement les acteurs associatifs et les porteurs de projets des territoires.

En parallèle, des temps forts viendront jaloner l'année conçus comme des moments de mobilisation, de rencontre et de mise en valeur des engagements des entreprises, des associations et des collaborateurs.

Ce rythme donne un cadre clair à l'action du F.D.C.A.P. : financer, mobiliser, valoriser tout au long de l'année.

MEMBRES FONDATEURS



MEMBRES ENTREPRISES



À propos

Le Fonds de Dotation de la Communauté Aéroportuaire de Paris (F.D.C.A.P.) est enregistré sous l'annonce n° 1881 du JORF en date du 9 décembre 2017. Son siège social est situé 144 bd Pereire - 75017 Paris. Le F.D.C.A.P. est enregistré sous le numéro SIRET 877 974 279 000 29.

Le F.D.C.A.P. a pour objet de soutenir et accompagner financièrement des actions d'intérêt général favorisant des programmes d'éducation, de formation et d'insertion professionnelle en direction des publics jeunes sur le territoire Francilien ; il agit également afin de lutter contre l'illettrisme dans le milieu professionnel. Il peut aussi soutenir toutes associations à but non lucratif œuvrant sur les questions du monde de l'aéroportuaire (valorisation des métiers, formation, emploi, etc.)

Le fonds de dotation peut bénéficier de dons financiers, en nature, ou en compétence de la part des membres du fonds, ainsi que de tout autre partenaire éventuel, notamment par la mise à disposition de salariés dans les domaines nécessaires à son fonctionnement (comptabilité, secrétariat, informatique, etc.).

Le F.D.A.C.P. est composé de 21 membres.

Conception : Fonds de Dotation de la Communauté Aéroportuaire de Paris (F.D.C.A.P.)

Directeur de publication : Gilles Poupeney

Rédaction : Gildas Le Moigne, Patricia Doria et F.D.C.A.P.

Crédits Photos : F.D.C.A.P., associations partenaires du F.D.C.A.P., Gwen Le Bras pour Paris Aéroport, Adobe Stock

N° 80854 - juin 2026

Imprimerie intégrée du Groupe ADP - **IMPRIM'VERT®**





FONDS DE DOTATION DE LA COMMUNAUTÉ
AÉROPORTUAIRE DE PARIS